**Пояснительная записка**

**к проекту профессионального стандарта**

**«Оператор установок подготовки древесины»**

Москва, 2015

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности | 3 |
| * 1. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации | 4 |
| Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.1. Этапы разработки профессионального стандарта | 9 |
| 2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 9 |
| 2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта | 10 |
| 2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта | 10 |
| Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта | 11 |
| Приложение 1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта | 12 |
| Приложение 2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению профессионального стандарта | 13 |
| Приложение 3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта | 14 |

**Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной**

**деятельности, трудовых функций**

**1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности**

Целлюлозно-бумажная промышленность (далее ЦБП), входящая в состав лесопромышленного комплекса страны, является одной из стратегически и социально значимых отраслей и занимает важное место в экономике России.

Главным фактором развития лесоперерабатывающей индустрии является наличие сырьевой базы. Сегодня Россия входит в число лидеров по выпуску деловой древесины, прочно занимая второе место в мире после США. До 2007 года Россия уступала по объёмам производства не только США, но и Канаде. В 2013 году процентная доля России в мировом выпуске деловой древесины составила 11%. Для сравнения: США – 17%, Канада – 9%, Бразилия – 9%.

В соответствии с информацией FAOSTAT, объём отечественного производства круглого леса, предназначенного для дальнейшей промышленной обработки, по итогам 2013 года составил 180 379 тыс. кубометров, рост за год — 2%.

Круглый лес России традиционно торгуется на внешнем рынке. На экспорт, по последним данным, в 2013 году было отправлено около 10% объёма лесозаготовок. Остальная часть промышленного леса в России идет на лесопиление, а также на нужды ЦБП.

Динамика российского производства круглого леса свидетельствует о том, что последние четыре года объёмы заготовок промышленного леса стремительно растут. Так, после резкого снижения уровня выпуска на 33% за два года финансового кризиса, объёмы производства деловой древесины в 2010 году и 2012 году выросли на 21% и 30% соответственно. В 2013 году производство было увеличено на 2%. В результате докризисные объёмы выросли на 11%, а по отношению к 2005 году уровень выпуска круглого леса в России увеличился более чем на треть.

Основу производства деловой древесины составляет пиловочник и фанкряж – доля 67%. Почти четверть всего выпуска приходится на балансовую древесину — 24%, остальная часть прочая – 9%. Интересно отметить, что выпуск пиловочника и фанкряжа последние годы растет, а балансовой древесины, напротив, падает.

Сегментация экспорта российского круглого леса представлена в основном следующими категориями: круглый лес из сосны, круглый лес из ели и круглый лес из березы. Самый крупный сегмент составляет круглый лес из ели и сосны – 69% всего экспорта. Россия, в отличие от своих конкурентов, в 2013 году сократила экспорт деловой древесины хвойных пород. Спад составил 4% — до 12386 тыс. кубометров.

Основные поставки хвойной древесины из России уходят на рынки Китая. Одновременно со снижением поставок хвойной древесины уровень экспорта круглого леса лиственных пород из России вырос на 18%, составив 5585 тыс. кубометров.

Лиственные породы делового круглого леса в экспорте 2013 года занимают долю 31%. В основном круглый лес из березы из России импортирует Финляндия.

Продукция целлюлозно-бумажной промышленности широко используется во многих отраслях промышленности: полиграфической, пищевой, электро- и радиотехнической, химической, строительстве, торговле, медицине и пр. Объемы производства и потребления бумажно-картонной продукции оказывают непосредственное влияние на социальное и культурное развитие общества.

Мировая целлюлозно-бумажная промышленность динамично развивается. При прогнозируемом ежегодном приросте производства на уровне 2,5% общий мировой объем выпуска бумаги и картона в 2020 году составит около 500 млн. тонн.

Структура лесопромышленного производства развитых стран мира в первую очередь характеризуется высокоразвитой целлюлозно-бумажной промышленностью, ориентированной на выпуск конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью. Результаты многолетней эффективной деятельности лесного сектора США, Канады, Финляндии, Швеции, а в последние годы и Китая подтверждают то, что ЦБП в конечном итоге определяет эффективность использования природного ресурса - леса и экономику лесного комплекса в целом. Это обеспечивается следующими факторами:

- в ЦБП можно переработать древесину любых пород, включая лиственную и низкокачественную, а также древесные отходы, особенно в связи с развитием новых технологий и созданием лесопереработки ближайшего будущего, так называемой биоиндустрии;

- целлюлозно-бумажная продукция имеет устойчивый спрос на внутренних и внешних рынках большинства стран мира;

- потребление продукции ЦБП в значительной мере характеризует социальный уровень общества;

- наибольшая прибыль в расчёте на 1 м3 переработанной древесины достигается в ЦБП.

В 2014 г. среднесписочная численность работников лесопромышленного комплекса (без лесозаготовок) составила 505 тыс. человек, в т.ч.:

- в обработке древесины и производстве изделий из дерева - на 4,7%,

- в производстве мебели - на 5,4%

- в производстве целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них - на 1,1%.

Структура отечественной ЦБП очень неоднородна. Для нее характерно как наличие значительного количества предприятий небольшой мощности, оснащенных устаревшим оборудованием со значительным моральным и физическим износом, использующих энергоемкие и экологически устаревшие технологии, так и предприятий с самым современным уровнем техники и технологии.

Износ активной части основных фондов ЦБП составляет 70 %, износ основного технологического оборудования на ряде предприятий достигает 80 процентов. Низкий технический уровень производства – отсутствие нового современного оборудования, негативно отражается на конкурентоспособности российской продукции.

В то же время в отрасли имеются предприятия с высоким уровнем технического оснащения и менеджмента, что позволяет им сохранять устойчивое положение в своих сегментах рынка и реализовывать крупные инвестиционные проекты.

Повышение технического уровня производства, совершенствование технологических процессов, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества требуют повышения уровней квалификации работников в соответствии с изменяющимися функциональными требованиями. Поэтому предприятия начинают активно внедрять программы поддержки и мотивации молодых специалистов рабочих специальностей. Активно реализуются программы подготовки специалистов рабочих специальностей.

Тарифно-квалификационные характеристики рабочих, приведенные в ЕТКС, не в полной мере отражают современную профессиональную деятельность в связи с автоматизацией производственных процессов, усложнением технологии их производства.

* 1. **Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации**

В основу разработки профессионального стандарта была положена методика функционального анализа деятельности.

В качестве отправной точки анализа использовался перечень должностей работников целлюлозно-бумажной промышленности и тарифно-квалификационные характеристики рабочих, приведенные в ЕТКС. Эти материалы были дополнены анализом профессиональной деятельности операторов установок древесины и операторов агрегатных линий сортировки и переработки брёвен с учетом результатов первичного опроса и анкетирования.

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – это совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившихся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе. Каждая конкретная трудовая функция представляет собой отдельный и законченный элемент трудовой деятельности, требующий собственных методов и процессов. Обобщенные трудовые функции были выделены на основе анализа трудовой деятельности операторов установок древесины и операторов агрегатных линий сортировки и переработки брёвен, а также требований к данной профессии со стороны ЕТКС.

При выделении обобщенных трудовых функций был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации. Выделено 4 обобщенные трудовые функции – A, B, C (таблица 1).

Выделение трудовых функций по каждой ОТФ проводилось в логике процессуального подхода (представлен цикл деятельности) и с учетом объектов (предметов) профессиональной деятельности. Трудовая функция – это система трудовых действий, для которой определены необходимые умения и знания. При выделении трудовых функций был проведен анализ нормативной, методической и технологической документации. Обобщенные трудовые функции и трудовые функции на основе экспертного анализа были отнесены к третьему (A, В) и четвертому (С) уровням квалификации.

Таблица 1 - Обобщенные трудовые функции и трудовые функции, входящие в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | | Обоснование уровня  квалификации |
| код | Наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| А. | Окорка круглого леса в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности | 3 | Подготавливать оборудование и сырьё к окорке в соответствии с соблюдением правил охраны труда | А/01.3 | 3 | Деятельность предполагает управление окорочной машиной, в т.ч. своевременное выявление отклонений в режиме ее работы и выявление брака, корректировку технологических параметров работы машины при обнаружении отклонений и снижении качества вырабатываемой продукции.  Для выполнения ОТФ требуются знания технической и технологической документации производства окорённого лесоматериала. Требования нормативной документации к вырабатываемому ассортименту продукции.  Требуются умения решения типовых практиче­ских задач изготовления. Выбор спо­соба действия на основе зна­ний и практи­ческого опыта. Корректи­ровка дей­ствий с учетом условий их выполне­ния.  Для выполнения ОТФ достаточно индивидуальной ответственности за результаты работы.  Основные пути достижения 3 уровня квалификации:  основные программы профессионального обуче­ния – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих (до од­ного года).  Практический опыт. |
| Регулирование  параметров и режимов работы оборудования по окорке круглого леса в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности | А/02.3 | 3 |
| B. | Отжим коры в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности. | 3 | Подготавливать оборудование и сырьё к отжиму в соответствии с соблюдением правил охраны труда | B /01.3 | 3 | Деятельность предполагает управление прессом для коры, в т.ч. своевременное выявление отклонений в режиме его работы и выявление брака, корректировку технологических параметров работы машины при обнаружении отклонений и снижении качества вырабатываемой продукции.  Для выполнения ОТФ требуются знания технической и технологической документации по отжиму коры. Требования нормативной документации к вырабатываемому ассортименту продукции.  Требуются умения решения типовых практиче­ских задач изготовления. Выбор спо­соба действия на основе зна­ний и практи­ческого опыта. Корректи­ровка дей­ствий с учетом условий их выполне­ния.  Для выполнения ОТФ достаточно индивидуальной ответственности за результаты работы.  Основные пути достижения 3 уровня квалификации:  основные программы профессионального обуче­ния – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих (до од­ного года).  Практический опыт. |
| Регулирование  параметров и режимов работы оборудования по отжиму коры в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности | B /02.3 | 3 |
| C. | Распиловка пиломатериалов в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности. | 4 | Подготовка оборудования и сырья к распиловке с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности | С/01.4 | 4 | ОТФ С предполагает деятельность по управлению поточными линиями по распиловке брёвен на пиломатериалы.  Для выполнения ОТФ требуются знания технической и технологической документации производства пиломатериалов, требований нормативной документации к вырабатываемому ассортименту пиломатериалов.  Требуются умения решения различных практиче­ских задач в процессе изготовления пиломатериалов. Выбор спо­соба действия из известных на основе зна­ний и практи­ческого опыта. Текущий и итоговый контроль, оценка и кор­рекция деятель­ности.  Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практиче­ских задач, требу­ющих анализа ситуации и ее изменений.  Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач.  Ответственность за решение поставленных задач или результат деятель­ности группы работников.  Основные пути достижения 4 уровня квалификации:  образовательные программы среднего профессио­нального образова­ния - программы подготовки квалифицированных ра­бочих;  основные программы профессионального обуче­ния – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих.  Практический опыт. |
| Регулирование параметров и режимов работы оборудования по распиловке сырья в соответствии с соблюдением правил охраны труда и техники безопасности | С/02.4 | 4 |

Уровни квалификации, предложенные в профессиональном стандарте, и уровни квалификации, предусмотренные в "Уровнях квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов", утвержденных Минтрудом России от 12.04.2013 №148н, имеют соответствия по характерам знаний и умений, по требованиям к уровню образования, по широте полномочий и ответственности, а также по путям достижения уровня квалификации.

**Раздел 2.  Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта**

**2.1. Этапы разработки проекта профессионального стандарта**

2.1.1. Проведение анализа:

- российских и международных профессиональных стандартов по схожим видам профессиональной деятельности;

- состояния и перспектив развития производства древесины для переработки в целлюлозу в России;

- профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС);

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности.

2.1.2. Направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомления о разработке проекта профессионального стандарта.

2.1.3. Организация разработки и согласование проекта профессионального стандарта «Оператор установки подготовки древесины».

2.1.4. Информирование представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки и согласования проекта профессионального стандарта с публикацией хода работ в сети Интернет и на сайтах РАО «Бумпром» и ОАО «ЦНИИБ».

2.1.5. Проведение мониторинга технологий и содержания профессиональной деятельности в целях внесения изменений в проект профессионального стандарта.

2.1.6. Представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации информации о ходе разработки проекта профессионального стандарта.

2.1.7.Обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов и доработка проекта с учетом поступивших замечаний.

**2.2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта**

Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении 1.

Ответственная организация-разработчик профессионального стандарта ООО «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП) привлекла к организации и проведению разработки Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром» (ОООР «Бумпром») и ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги» (ОАО «ЦНИИБ») как ведущих специалистов в области целлюлозно-бумажного производства. Специалисты данных организаций выполняют научно-исследовательские и методические работы, экспертизы в данной области.

К разработке проекта профессионального стандарта были привлечены предприятия, среди которых проводился опрос путем заочного анкетирования: филиал ОАО «Группа «Илим» в г. Коряжма, ОАО «Марийский ЦБК», ОАО «Новолялинский ЦБК», ОАО «Селенгинский ЦБК», ОАО «Архангельский ЦБК».

В перспективе деятельность по апробации, внедрению и актуализации профессионального стандарта будет вести Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Бумпром».

**2.3. Требования к экспертам, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта**

При подборе экспертов для разработки профессионального стандарта «Оператор установки подготовки древесины» разработчики исходили из соображений компетентности привлекаемых экспертов, их способности к исследованию и всестороннему анализу необходимых материалов, опыта разработки технологической и нормативной документации, а также умения работать в команде.

К разработке данного профессионального стандарта привлечены эксперты, работающие на предприятиях целлюлозно-бумажной промышленности:, ОАО «Группа «Илим», ОАО «Архангельский ЦБК».

Кроме экспертов с предприятий ЦБП к разработке профессионального стандарта привлечены представители Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации.

Представители (эксперты) указанных организаций в силу специфики их профессиональной деятельности компетентны для участия в разработке профессиональных стандартов и имеют опыт разработки нормативных документов.

**2.4. Общие сведения о нормативно-правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта**

Проект профессионального стандарта «Оператор установки подготовки древесины» подготовлен в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами, регламентирующими разработку профессиональных стандартов:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

2. Макет профессионального стандарта, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н с изменением от 29.09.2014 г. № 665н;

3. Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

4. Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» апреля 2013 г. № 170н.

Проект профессионального стандарта разработан в соответствии с требованиями законодательной и нормативно-правовой базы в сфере труда и образования, в том числе:

- Трудового кодекса Российской Федерации (в действующей редакции);

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 15.05.2013).

Проект профессионального стандарта содержит информацию, связывающую разрабатываемый документ с действующими классификаторами социально-экономической информации и квалификационными характеристиками:

- Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08), утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст;

- Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014, утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст;

**Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Публичное обсуждение проекта профессионального стандарта «Оператор установок подготовки древесины» проводилось путем:

- опроса предприятий в форме заочного анкетирования;

- размещения информации о ходе разработки профессионального стандарта на официальных сайтах ОАО «ЦНИИБ» и РАО «Бумпром», в т.ч.:

- 14.05.2015г. (<http://www.bumprom.ru/index.php?ids=292&sub_id=23622>)

- 15.05.2015. (<http://tsniib.ru/news/23/>);

- размещения информации о разработке профессионального стандарта «Оператор установок подготовки древесины» на сайте ОАО «ЦНИИБ» [http://tsniib.ru/news/-](http://tsniib.ru/news/-%20) 15.05.2015г.

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в журнале «Целлюлоза. Бумага. Картон». № 4 2015г., стр.20;

- размещения информации о разработке профессиональных стандартов для целлюлозно-бумажной промышленности в научно-публицистическом журнале «Packaging» (на электронном портале) <http://www.packaging-rd.ru/articles/21.html>;

- размещения проекта профессионального стандарта и пояснительной записки на сайте и форуме ОАО «ЦНИИБ» 01.07.2015г.

- обсуждения ПС среди сотрудников и руководителей организации-разработчика ОАО «ЦНИИБ».

Проведенные анкетирование и обсуждения позволило уточнить описание ОТФ и ТФ, а также уточнить и дополнить характеристики трудовых функций.

Данные об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, будут приведены в Приложении 2.

Всего в процессе анкетирования по состоянию на 01.07.2015г. получено 2 замечания и предложения от 2 организаций.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях будут приведены в Приложении 3.

Исполнительный вице-президент

Российского союза

промышленников и предпринимателей Д.В.Кузьмин

Приложение 1  
к пояснительной записке ПС

Таблица - Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Организация | Должность  уполномоченного лица | ФИО  уполномоченного лица | Подпись  уполномоченного  лица |
| Разработка проекта профессионального стандарта | | | | |
| 1 | Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) | Исполнительный вице-президент | Кузьмин Д.В |  |
| 2 | Общероссийское отраслевое объединение работодателей целлюлозно-бумажной промышленности  (ОООР «Бумпром») | Председатель Правления | Чуйко В.А. |  |
| 3 | ОАО «Центральный научно-исследовательский институт бумаги»  (ОАО «ЦНИИБ») | Генеральный  директор | Тюрин Е.Т. |  |
| Согласование проекта профессионального стандарта не требуется | | | | |

Приложение 2 к пояснительной записке ПС

«Оператор установок подготовки древесины»

Таблица - Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Дата  проведения | Организации | Участники | |
| Должность | ФИО |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Приложение 3

к пояснительной записке ПС

Таблица - Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | ФИО  эксперта | Организация,  должность | Замечание, предложение | Принято, отклонено,  частично принято (с обоснованием принятия или отклонения) |
| 1 |  |  |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |